

## DERRIÈRE CHAQUE VOIX, IL Y A UNE VOIE À TRACER.

Nous sommes élus par vous, nous agissons pour vous au quotidien. #Ensemble nous faisons résonner vos attentes dans chaque petit moment de la vie de salarié. Du contrat de travail aux rémunérations en passant par les congés, la mutuelle, la prise en charge du handicap,...



**FÉVRIER**

*C'est quoi ce truc de NAO (négociations salariales) dont parlent les syndicats ?*



**MARS**

*Ce mois-ci j'ai l'intéressement local*



**AVRIL**

*Bravo ! On l'a enfin obtenue cette promotion ! Ah mais c'était ça le truc au mois de février !*



**MAI**

*Les RTT négociées, je fais ce qui me plaît !*



**JUILLET / AOÛT**

*Colas, chèques vacances, voyages ? J'ai le choix grâce au CSE.*



**SEPTEMBRE**

*Je prépare la rentrée. PC adapté pour la dyslexie de mon fils. Merci l'accord handicap !*



**NOVEMBRE**

*Grippe : arrêt de travail ! Mon salaire est maintenu à 100%. Merci l'accord prévoyance.*



*Quand j'y pense... ma vie quotidienne est rythmée par le résultat des négociations. La CFDT s'implique sur tous les sujets. J'ai bien fait d'adhérer ! Moi, adhérente, je suis écoutée quand je remonte les problèmes que je constate. Je permets aux équipes d'agir contre les discriminations.*

Avantages obtenus #ensemble, grâce au dialogue social

## QUELQUES CHIFFRES SUR LA CFDT

Source : Haut Conseil du dialogue social - 26 mai 2021

# 1 ER

- ★ SYNDICAT EN FRANCE (DEPUIS 2018)
- ★ DANS LE SECTEUR PRIVÉ
- ★ CHEZ LES CADRES

## NOS RÉSULTATS AUX DERNIÈRES ÉLECTIONS CHEZ RENAULT

**30,15%**

**TECHNOCENTRE (+2%)**

**34,72%**

**LARDY (+4,7%)**

**23,13%**

**SIÈGE (+2%)**

**51% TOULOUSE & SOPHIA MAJORITÉ ABSOLUE**

**LE SAVIEZ-VOUS ?**

La CFDT représente tous les salariés (Cadres, non cadres, apprentis) En parallèle, la branche CFDT Cadres édite des publications spécifiques.



## C'EST QUOI, ÊTRE UN ÉLU CFDT ?

Les membres titulaires du **Comité Social et Économique (CSE)** et ses **Représentants Syndicaux (RS)** ont des heures de délégation (ou heures de mandat). Il s'agit d'un temps rémunéré qu'ils ont l'obligation de dédier à votre représentation.



## COMBIEN D'HEURES ?

Par exemple :

**24H** pour un délégué syndical

Un minimum de **20H** pour un représentant syndical au CSE

## ILS JOUENT UN RÔLE CLÉ

**Les secrétaires des CSE** sont les porte-paroles des élus. Ils préparent les réunions avec les présidents des CSE et veillent à leur bon déroulement.

**Les trésoriers des CSE** en assurent la gestion comptable. Ils gèrent le budget des activités socio-culturelles (ASC) et celui lié au fonctionnement de l'instance (AEP).



## ZOOM SUR LES ACTIVITÉS DU CSE



Les élus expriment les problématiques individuelles et les revendications collectives des salariés



Ils veillent à la santé des salariés et la sécurité sur le lieu de travail



Ils veillent à la bonne application de la réglementation du travail



Ils s'appuient sur les commissions formation, handicap, santé et sécurité au travail pour veiller à la bonne application des accords

## UNE FOIS PAR MOIS

La direction convoque les élus pour leur présenter les indicateurs légaux (effectifs, activité...) et les projets d'évolution de l'entreprise à fort impact sur les salariés. La direction a l'obligation légale de soumettre certains sujets au vote des élus, mais uniquement à titre indicatif.

**ASC**  
**23 MILLIONS D'€/AN**

**Les Activités Sociales et Culturelles sont financées par l'employeur, via une subvention mensuelle de 2,14 % de la masse salariale :**

Elles augmentent indirectement votre pouvoir d'achat

Elles contribuent à l'émancipation en vous facilitant l'accès à des activités

Elles renforcent le lien social en créant des espaces et des événements collectifs (médiathèques, tournois sportifs, privatisation de lieux culturels...)



**#ENSEMBLE  
ON RAISONNE  
PLUS FORT !**



DÉCOUVREZ-EN PLUS SUR LA CFDT

PAPIER ISSU DE FORÊTS GÉRÉES DURABLEMENT. NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE.

## C'EST QUOI, LA VIE D'UN ADHÉRENT CFDT ?

### VOUS ÊTES ACTEURS

des débats, des actions proposées et des élections professionnelles

### VOUS RENFORCEZ LA CFDT

car plus nous avons d'adhérents, plus nous sommes représentatifs des salariés pour peser dans les décisions :

**#ENSEMBLE on raisonne (et on résonne) plus fort !**



### VOUS ÊTES CONSEILLÉS ET ACCOMPAGNÉS

dans votre parcours professionnel (conditions de travail, formation, mobilité, rémunération, conflit...). Vous n'êtes plus seul face à votre employeur.

### LE SUJET DU MOMENT

Avec la restructuration du groupe Renault et la création de la filiale Ampère, une négociation pour unifier les droits de tous les salariés est en cours et se poursuivra au premier semestre 2024 (Socle social commun).

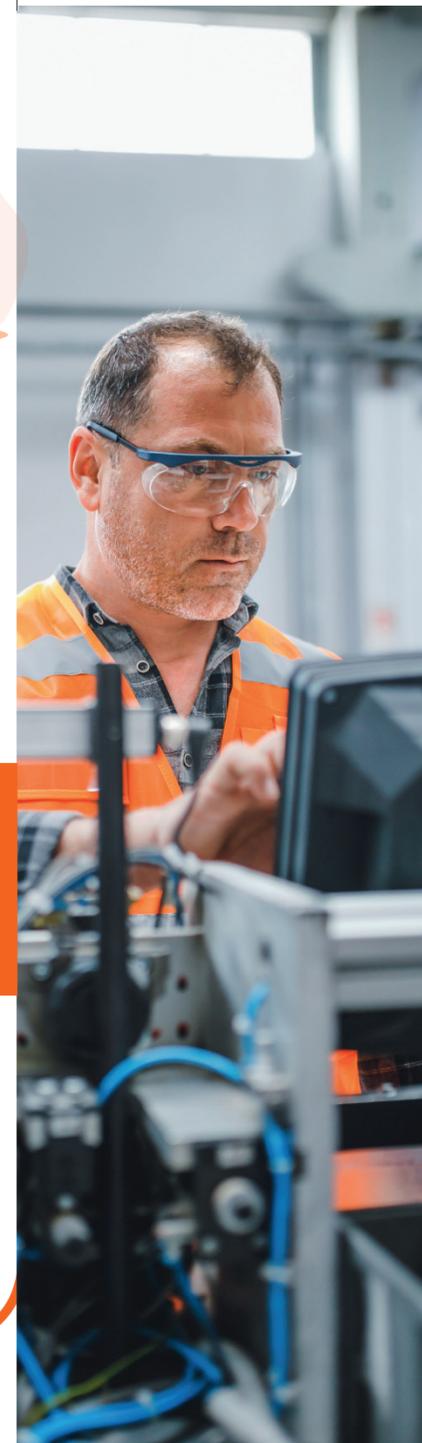
Nous continuerons d'y jouer un rôle majeur : faites peser la voix des salariés, votez CFDT !



**ADHÉREZ À LA CFDT !**



**JEUNES DIPLÔMÉS ?**  
Découvrez-nous ici !



## ET LES PRESTATAIRES, QUI LES DÉFEND ?

Les syndicats de Renault Group ne peuvent défendre que des salariés du Groupe. Ils ne peuvent pas accompagner les prestataires lors d'un entretien disciplinaire, ni négocier avec les employeurs.

### MAIS À LA CFDT, NOUS NE LAISSONS PERSONNE DE CÔTÉ !

Les prestataires participent depuis de nombreuses années à la vie de nos sites. Ils ont tissé des liens étroits avec des salariés Renault.

À ce titre, la CFDT leur apporte :

- Du conseil sur leurs droits sociaux
- Des actions sur les problématiques de terrain et de fonctionnement avec Renault

### À SAVOIR

Les prestataires ne sont pas couverts en cas d'appel à la grève par une organisation Renault. En revanche, ils sont couverts en cas d'appel à la grève nationale.



**LA  
RAISON D'ÊTRE DU**

**SYND!**

DIALOGUE • DROITS  
PARITÉ • NÉGOCIATION • COLLECTIF  
BIEN-ÊTRE • DÉMOCRATIE • INNOVATION

**CAT**

**#ENSEMBLE**



DÉCOUVREZ-EN PLUS SUR CFDT